

Приложение № 2  
к приказу  
директора ГБОУ СПО МКЖТ  
от 22 мая 2013 г. № 238

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель цеховой профсоюзной  
организации РОСПРОФЖЕЛ

\_\_\_\_\_ С.П. Мартыненко

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБОУ СПО МКЖТ



А.Ш. Харатян

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГБОУ СПО «Минераловодский колледж  
железнодорожного транспорта»**

**РАССМОТРЕНО**

на заседании

Совета колледжа

(протокол № 6 от 22.05.2013г.)

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

I. Общие положения	3
II. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников	4
III. Выплаты компенсационного характера	8
IV. Выплаты стимулирующего характера	11
V. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам колледжа	12
VI. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в колледже	13
VII. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам колледжа	15
VIII. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников	18

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБОУ СПО МКЖТ (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года №128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края".

1.2. Согласно условиям оплаты труда, определенным трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, заработную плату работников ГБОУ СПО МКЖТ следует определять исходя из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников колледжа устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения.

1.4. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам колледжа согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам колледжа согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам колледжа приведен в разделе 5 настоящего Положения.

1.9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в колледже приведены в разделе 6 настоящего Положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам колледжа приведен в разделе 7 настоящего Положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 настоящего Положения.

1.12. Назначение специалиста на должность заместителя директора колледжа производится после прохождения аттестации в Министерстве образования Ставропольского края на соответствие должности руководящего работника.

1.13. Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), установленная пунктом 6 приказа директора колледжа от 22.05.2013 г № 238, педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

1.14. Экономия фонда оплаты труда может использоваться на оказание материальной помощи работникам колледжа в случаях, установленных Положением о мотивации работников колледжа. Директору колледжа материальная помощь выплачивается согласно приказу Министерства образования Ставропольского края при наличии экономии фонда оплаты труда.

## **II. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников колледжа**

### **2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников колледжа**

#### 2.1.1. Должностные оклады заместителей директора колледжа:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад
1.	Заместитель директора колледжа, имеющий I квалификационную категорию или прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющий стаж работы в должности руководителя от 0 до 3 лет;	13754
	имеющие высшую квалификационную категорию или прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющей стаж работы в должности руководителя более 3 лет	15596

#### 2.1.2. Должностные оклады главного бухгалтера:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад
1.	Главный бухгалтер, имеющий стаж работы в должности руководителя от 0 до 3 лет;	13754
	имеющий стаж работы в должности руководителя более 3 лет	15596

2.1.3 Директору, заместителям директора колледжа, имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы размер должностного оклада повышается на 2 500 рублей.

2.1.4. Размер должностного оклада директора колледжа устанавливается Министерством образования Ставропольского края, исходя из среднемесячной заработной платы должностей работников, относимых к основному персоналу, согласно приложению № 5 к приказу директора колледжа от 22.05.2013 г. № 238 с учетом следующих повышающих коэффициентов:

1-я группа по оплате труда – коэффициент 3,0.

В случае превышения количества баллов при отнесении учреждений к I группе по оплате труда размер должностного оклада директора колледжа может быть установлен Министерством образования Ставропольского края с учетом следующих корректирующих коэффициентов:

превышение в три раза – коэффициент 1,3;

превышение в два раза – коэффициент 1,2.

2.1.5. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад
1.	Секретарь учебной части	3682

2.1.6. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы по ПКЧ (рублей)	Коэффициент повышения ставок заработной платы за квалификационную категорию	Ставка заработной платы с учетом коэффициента повышения руб.
1	2	3	4	5	6
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог тренер-преподаватель имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности ;	5422	1,050	5693
		имеющий I квалификационную категорию;		1,103	5980
		имеющий высшую квалификационную категорию.		1,158	6279
2.	3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности	5736	1,043	5983
		имеющий I квалификационную категорию		1,095	6281
		имеющий высшую квалификационную категорию		1,149	6591
		мастер производственного обучения без категории		1,040	5965
		имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности		1,092	6264
		имеющий I квалификационную категорию		1,147	6579
		имеющий высшую квалификационную категорию		1,204	6906
		4.		4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,

	руководитель физического воспитания; имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности		1,050	6279
	имеющий I квалификационную категорию		1,102	6590
	имеющий высшую квалификационную категорию.		1,157	6919

Примечания к таблице :

1. Приведенные в настоящей таблице ставки заработной платы устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2. Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и квалификационной категории, при наличии среднего профессионального образования ставки заработной платы устанавливаются на 10 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

3. Педагогическим работникам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, ставки заработной платы устанавливаются на 15 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

2.1.14. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	2 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, руководитель) отдела, отделения, и других структурных подразделений колледжа	6111

## 2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений образования устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" 3461 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" 4709 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" 5354 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" 6111 рублей.

Наименование входящих в квалификационные уровни должностей в профессиональные группы и	Должностной оклад по ПКГ, рублей	Коэффициент повышения окладов за квалификационный уровень	Должностной оклад с учетом коэффициента повышения, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень			
делопроизводитель,	3461	1,0	3461
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень			
диспетчер, секретарь руководителя, лаборант	4705	1,00	4705
2 квалификационный уровень			
Заведующий складом	4705	1,02	4799
3 квалификационный уровень			
Начальник хозяйственного отдела, заведующий столовой	4705	1,05	4940
4 квалификационный уровень			
Механик	4705	1,07	5034
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень			
Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, электроник, юристконсульт, специалист по кадрам	5354	1,0	5354
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
2 квалификационный уровень			
Главные: экономист	7994	1,03	8234

Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, включенных в штатное расписание колледжа:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра;	4535
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	6760

### 2.3. Порядок и условия оплаты труда работников колледжа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Минимальные размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3407 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3570 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3731 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4705 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4760 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4975 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5083 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5408 рублей

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается колледжем самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

### **III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.1. Оплата труда работников, ранее принятых по трудовым договорам и продолжающим деятельность до аттестации рабочих мест, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных Перечнем работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых установлены доплаты до 12 % и до 24 %, утвержденных приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990г. № 579 (с изменениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей установлены компенсационные выплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

В колледже на основании указанного Перечня по согласованию с председателем цеховой профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается выплата.



Компенсационные выплаты для остальных работников по указанным основаниям производятся в размерах, установленных по итогам аттестации рабочих мест, осуществленной организациями, имеющими лицензию.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2.1 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации).

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Преподавателям за классное руководство	до 15
2	Преподавателям за кураторство учебной группой	до 20
3.	Преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ,	15 10 10
4	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
5	Педагогическим работникам за руководство предметной (цикловыми) комиссиями, методическими объединениями	до 15
6.	Директору колледжа, имеющим в структуре учреждения подразделения, осуществляющие дополнительные функции – Ресурсный центр профессиональной подготовки	до 20

#### Примечания к таблице:

Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются директором колледжа по согласованию с председателем цеховой профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В колледже на основании указанного Перечня по согласованию с председателем цеховой профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в колледже, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы).

В случаях когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

Доплаты за классное руководство, кураторство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в учебной группе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для колледжа соответствующими Типовыми положениями об образовательных учреждениях. Для

учебных групп с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, кураторство, проверку тетрадей пропорционально фактической наполняемости учебных групп.

3.2.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.2.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2.4. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

3.2.5. Работникам колледжа, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте колледжа.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В колледже устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора колледжа с учетом мнения председателя цеховой профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников колледжа, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных колледжем на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в колледже:

заместителям директора колледжа, главному бухгалтеру, главным специалистом и иным работникам, подчиненных директору колледжа непосредственно;

руководителям структурных подразделений колледжа, главным специалистам и иным работникам, подчиненных заместителям директора колледжа – по представлению заместителей директора колледжа;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях колледжа – по представлению руководителей структурных подразделений.

4.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Премирование директора колледжа осуществлять за счет бюджетных средств по приказу Министерства образования Ставропольского края в соответствии с настоящим Положением.

4.5. Централизованные до 5 процентов ассигнований фонда оплаты труда колледжа могут использоваться на премирование директора колледжа в порядке, утвержденном приказом Министерства образования Ставропольского края.

## **V. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам колледжа**

5.1. При определении должностного оклада руководящих работников колледжа (заведующий, начальник, заместитель, руководитель) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями;

результаты аттестации руководящих работников.

5.2. Аттестация педагогических и руководящих работников колледжа осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 марта 2010 г. №209, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.

5.3. Ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

5.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также педагогического института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.7. Изменение размеров должностных окладов производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.8. Директор колледжа проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в колледже помимо основной работы, тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом Министерства образования Ставропольского края.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников колледжа несет директор колледжа.

## **VI. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в колледже**

6.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников колледжа устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами колледжа.

6.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. №2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

6.3. Преподавателям колледжа ставки заработной платы выплачиваются за 720 часов в год.

6.4. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 6 настоящего Положения.

6.5. Ставки заработной платы преподавателей, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перемен, предусмотренных между занятиями.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перемен между ними предусматривается Уставом колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН),

утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом колледжа и Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

6.6. Продолжительность рабочего времени других работников колледжа, не перечисленных в пункте 6.1 составляет 40 часов в неделю.

6.7. Преподавателям общеобразовательных дисциплин, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной при тарификации до конца учебного года, выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку заработной платы;

заработная плата в размере ставки заработной платы, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить педагогической работой;

заработная плата, установленная при тарификации, в размере ставки заработной платы, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподавателям колледжа, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере ставки заработной платы, установленной при тарификации.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

6.8. Ставки заработной платы (должностные оклады) перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

6.9. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 6.8., сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников колледжа без занятия штатной должности в колледже оплачиваются дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской (педагогической) работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 6.8., осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия директора колледжа, как в основное рабочее время, так и за его пределами.

6.10. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту,

учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в колледже.

При установлении преподавателям, для которых колледж является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преимущество преподавания предметов в группах. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в колледже директором, определяется Министерством образования Ставропольского края, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – директором колледжа. Преподавательская работа в колледже для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа директора колледжа по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Министерства образования Ставропольского края,

6.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения председателя цеховой профсоюзной организации и при условии, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

6.12. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом 1440 часов.

## **VII. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам колледжа**

7.1. Преподавателям колледжа до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

7.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на

объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

7.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленной ставки заработной платы, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

7.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

7.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели (преподаватели спецдисциплин) освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Порядок уменьшения учебной нагрузки, предусмотренный для преподавателей спецдисциплин, на преподавателей общеобразовательных дисциплин не распространяется.

В случае если преподаватели в период временной нетрудоспособности не вели занятия или по другим уважительным причинам, обязательным является выполнение преподавателями годовой суммы часов по учебному плану за вычетом часов, фактически приходящихся на дни и недели отсутствия на работе. При этом установленная преподавателю в начале учебного года месячная заработная плата изменению не подлежит.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 8.1. настоящего Положения.



7.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемой ставки заработной платы уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

7.7. В колледже изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном на начало учебного года.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

7.8. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по ставкам заработной платы, предусмотренным в разделе 2 настоящего Положения.

7.9. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется колледжем исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 ставки заработной платы.

При неполном объеме учебной нагрузки и в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностной ставки заработной платы мастера производственного обучения на среднемесячную норму рабочих часов и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за 1 месяц.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в колледже наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном при расширении зоны обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

7.10. В тех случаях, когда преподаватели колледжа привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета средней ставки заработной платы мастера производственного обучения колледжа, сверх заработной платы за часы теоретических занятий.

### **VIII. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников колледжа применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причина, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 6.1;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

8.2. Директор колледжа в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в колледже	0,04	0,04	0,03

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров кафедры, докторов наук, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов "доктор наук и ученое звание "профессор" (раздел 1);

для доцентов кафедры, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов "кандидат наук и ученое звание "доцент" (раздел 1);

для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов "ассистент,

преподаватель, секретарь ученого совета - высшее профессиональное образование" (раздел 1).

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,04 - для профессоров, докторов наук;

0,04 - для доцентов, кандидатов наук;

0,03 - для лиц, не имеющих ученой степени.